



Warsaw, 10 March 2022

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York
NY 10017 USA

Letter of Re-commitment

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that Totalizator Sportowy Sp. z o.o. continues to support the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to continue to implement those principles.

2021 was a jubilee year for Totalizator Sportowy, which celebrated 65 years of continuous operation. Throughout all this time, Totalizator Sportowy was focused on its social mission: supporting Polish sports and later on culture, through which we are able to build a stronger and more united society. We have always done this with our employees, local communities and Polish society in mind. 2021 was no different to our mission. Once again I am proud to communicate that our actions have had a positive impact in 2021 and we have done it in accordance with UN Global Compact goals.

We are unwaveringly committed to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. Totalizator Sportowy will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public. We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes



TOTALIZATOR SPORTOWY Sp. z o.o.

03-728 Warszawa, ul. Targowa 25, Tel. +48 22 518 22 00; +48 22 518 23 20; Faks +48 22 818 51 83

NIP: 525-00-10-982; KRS: 0000007411; Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy XIV Wydział Gospodarczy; Kapitał zakładowy Spółki 279,142,000 zł
Bank PKO BP S.A. Warszawa 48 1020 1042 0000 8902 0014 8270, e-mail: centrala@totalizator.pl; www.totalizator.pl; www.lotto.pl

our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress annually according to the UN Global Compact COP policy.

This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- A description of practical actions (i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities) that the company has taken (or plans to undertake) to implement the UN Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights, labour, environment, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Please find attached our new Communication on Progress (due on 31 December 2021).

Sincerely yours,

Olgierd Cieślík
Chief Executive Officer
Totalizator Sportowy Sp. z o.o.



Olgierd Cieślík
Prezes Zarządu



Bogdan Pukowiec
Zastępca Prezesa Zarządu

Totalizator Sportowy Sp. z o.o. – Communication on Progress 2021 (December 2020 – December 2021)

Opis działań (wymienienie adekwatnych polityk firmowych, procedur, działań), które podjęła firma (lub ma w planach podjęcie), aby wdrożyć zasady Global Compact w czterech obszarach (prawa człowieka, standardy pracy, środowisko, przeciwdziałanie korupcji). Uwaga: w miejscach, gdzie COP nie odpowiada na dane zagadnienie, należy podać wyjaśnienie zgodnie z zasadą „raportuj albo wyjaśnij”.

9 grudnia 2020 – 10 marca 2022

Do naszych interesariuszy:

Totalizator Sportowy od lat wspiera Dziesięć Zasad United Nations Global Compact w obszarach praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. Deklarujemy dalsze poparcie dla wdrażania powyższych zasad w naszej Spółce oraz inicjatywy Global Compact.

W poniższym dorocznym raporcie (Communication on Progress) przedstawiamy działania Totalizatora Sportowego, mające na celu nieustanną poprawę integracji zasad Global Compact z naszą strategią biznesową, kulturą korporacyjną oraz codziennym funkcjonowaniem Spółki. Ponadto obowiązujemy się udostępnić tę informację naszym interesariuszom przy użyciu podstawowych środków komunikacji.



Olgierd Cieślak
Prezes Zarządu

Z poważaniem
Olgierd Cieślak
Prezes Zarządu
Totalizator Sportowy Sp. z o.o.



Bogdan Pukowiec
Członek Zarządu

Opis działań podjętych przez Totalizator Sportowy

Prawa człowieka

Totalizator Sportowy nieustannie dokłada wszelkich starań, by promować ochronę praw człowieka wśród swoich pracowników, klientów i innych grup interesariuszy Spółki. Spośród najważniejszych działań w okresie grudzień 2020 – grudzień 2021 należy wymienić:

- kontynuowanie wdrażania idei Odpowiedzialnej Gry dotyczącej produktów i marek należących do Totalizatora Sportowego. Odpowiedzialna Gra opiera się na międzynarodowych standardach i zaleceniach, opracowanych przez niezależne organizacje zrzeszające firmy loteryjne. Zakłada ona stałe badanie, rozważne projektowanie gier, analizę bezpieczeństwa produktów, odpowiednie wprowadzanie na rynek, transparentną komunikację marketingową, odpowiedzialną sprzedaż i raportowanie. Działania te mają na celu minimalizację szkodliwego wpływu gier na graczy zagrożonych przejawianiem problematycznego podejścia do rozrywki;
- w 2021 r. Totalizator Sportowy dla obecnych i nowo zatrudnianych pracowników wprowadził na platformie e-learningowej obowiązkowe szkolenie z zakresu CSR – Odpowiedzialna Gra, którego celem jest zwiększenie wiedzy i podniesienie świadomości nie tylko na temat idei i zasad odpowiedzialnej gry, ale również w kontekście profilaktyki uzależnień od gier;
- funkcjonowanie w Totalizatorze Sportowym rozwiniętego programu etycznego oraz systemu zarządzania zgodnością (Compliance Management System), określonego m.in. w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej Totalizatora Sportowego oraz w Polityce Compliance. System compliance i program etyczny mają na celu w szczególności zapewnienie przestrzegania prawa oraz obowiązujących wartości i standardów postępowania, a także wspieranie etycznych postaw pracowników, w szczególności w obszarze praw człowieka;
- w 2021 r. Totalizator Sportowy dla obecnych i nowo zatrudnianych pracowników wprowadził na platformie e-learningowej obowiązkowe szkolenia z zakresu etyki i compliance, mające na celu m.in. zwiększenie świadomości pracowników w obszarze etyki i compliance, w tym konfliktu interesów, przeciwdziałania korupcji oraz polityki prezentowej spółki;
- organizację Compliance & Ethics Day 2021 – wydarzenia wewnętrznego (zorganizowanego z uwagi na pandemię w formie konferencji online) poświęconego

Osiągnięte rezultaty

- liczba osób przeszkolonych z zakresu Odpowiedzialnej Gry – 2697 osób;
- 0 odnotowanych przypadków mobbingu, molestowania bądź dyskryminacji;
- 3059 osób przeszkolonych z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji;
- 45 500 – średnia dzienna liczba osób rejestrujących się w loterii Narodowego Programu Szczepień. W loterii wzięło udział 4 371 115 osób dorosłych, w tym 31 stulatników. Największą grupę stanowiły osoby w wieku 40-49 lat (źródło);
- 368 osób – liczba pracowników, którzy skorzystali z akcji 3 godziny przerwy dla szczepień od dnia rozpoczęcia projektu;
- 418 uczestników zaangażowanych w akcję RakReaton z ramienia Totalizatora Sportowego;
- ponad 25 000 000 zł (łącznie kwota za 2020 i 2021 r.) przeznaczona na walkę z koronawirusem i jego skutkami oraz szereg innych działań i środków, których stan aktualizowano na bieżąco w [zakładce](#) na stronie Spółki;
- otrzymany tytuł Etycznej Firmy 2020.



TOTALIZATOR SPORTOWY

- zagadnieniom zgłaszania naruszeń, ochrony sygnalistów i audytu wewnętrznego, połączonego z konkursami, quizem i szkoleniem na platformie e-learningowej;
- dalsze funkcjonowanie skrzynki „Bezpieczny adres”, gdzie pracownicy mogą zgłaszać, w tym anonimowo, potencjalne przypadki naruszenia praw człowieka, praw pracownika lub innych sytuacji konfliktowych;
- obowiązywanie „Polityki przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz rozwiązywania konfliktów interpersonalnych; wprowadzenie szkolenia e-learningowego dla wszystkich pracowników Spółki, aktualizującego wiedzę z w/w tematu;
- obowiązywanie „Karty różnorodności”, której sygnatariuszem jest Totalizator Sportowy;
- kontynuację wewnętrznego programu Cyfrowe Miejsce Pracy, który obejmuje działania wolontariuszy/liderów cyfrowych pomagających osobom o mniejszym stopniu zaawansowania technologicznego;
- organizację Loterii Narodowego Programu Szczepień – w ramach odpowiedzialności społecznej i walki z COVID-19, Totalizator Sportowy zorganizował Loterię Narodowego Programu Szczepień. Spółka zdecydowała się zaangażować w działania mające na celu promocję szczepień przeciwko COVID-19 wśród Polaków. Komunikacja przygotowana na potrzeby loterii, kierowana do różnych grup odbiorców, zachęcała i tłumaczyła wagę oraz bezpieczeństwo szczepień. Loteria Narodowego Programu Szczepień trwała od 1 lipca do 30 września 2021 r. i była przeznaczona dla osób pełnoletnich, które dokonały kompletnej procedury zaszczepienia przeciwko COVID-19. udział w akcji RakReaton – 1 września 2021 r. na Torze Wyścigów Konnych Służewiec pracownicy centrali i oddziałów, Zarząd Totalizatora Sportowego, wolontariusze Fundacji LOTTO oraz cztery srebrne medalistki olimpijskie w wioślarstwie (Tokio 2020), wzięły udział w inauguracji akcji RakReaton w ramach Kampanii Złotej Wstażki prowadzonej przez Fundację „Na Ratunek Dzieciom z Chorobą Nowotworową. Utworzonych zostało 21 zespołów, które w jednym dniu pokonały ponad 2400 km. Dzięki zaangażowaniu pracowników Totalizatora Sportowego, którzy włączyli się do akcji RakReaton, został osiągnięty wytyczony cel – MILION kilometrów. Fundacja LOTTO im. Haliny Konopackiej oraz Grupa IMPEL przekazały 100 000 zł na leczenie dzieci chorych na nowotwory. W ramach akcji odbyło się także firmowe wyzwanie „Fundacja LOTTO – RakReaton”. Dla 5 najbardziej aktywnych zespołów, które wypracowały największą liczbę punktów, Fundacja LOTTO przygotowała nagrody o wartości 3000 zł na realizację wybranych celów charytatywnych, związanych z onkologią dziecięcą;

<ul style="list-style-type: none"> • wyjątkową inicjatywę oddziału Totalizatora Sportowego, dedykowaną seniorom, beneficjentom Stowarzyszenia Aktywny Senior – świąteczny tańcuszek dobra. Seniorzy na zamówienie Oddziału TWKS uszyli służebkie skrzaty – Helpiki. Obdarowano nimi przyjaciół i bliskich Toru w ramach prezentów świątecznych. Całość dochodu z zakupu skrzatów została przeznaczona na działalność stowarzyszenia Aktywny Senior; • kontynuację działań Totalizatora Sportowego mających na celu wsparcie polskiej służby zdrowia w trakcie pandemii COVID-19. Według stanu na początek grudnia 2020, Totalizator Sportowy przeznaczył ponad 23,5 mln zł na walkę z koronawirusem i jego skutkami; • Inicjatywę Ostatnia Prosta szczepień – 3 godziny przerwy na szczepienie. Dbając o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, Totalizator Sportowy od 29 listopada 2021 r. wprowadził płatną 3-godzinną przerwę na szczepienie przeciwko COVID-19. Ze skróconego czasu pracy, którego pracownik nie musi odpracowywać, może skorzystać każdy niezależnie od tego czy przyjmuje 1., 2. czy 3. dawkę szczepionki. Wprowadzone przez spółkę ułatwienie ma na celu ochronę zdrowia, jak również stworzenie bezpiecznego miejsca wspólnej pracy w obecnej sytuacji epidemiologicznej. 	
<p>Standardy pracy</p>	
<p>Totalizator Sportowy przestrzega przepisów polskiego Kodeksu Pracy i innych obowiązujących w tym zakresie regulacji. Spółka nie stosuje żadnej formy pracy przymusowej oraz nie zatrudnia nieletnich. Celem Spółki jest oferowanie bezpiecznego i stabilnego zatrudnienia swoim pracownikom oraz kontynuowanie wzorowej relacji z podmiotami zależnymi i innymi kontrahentami. Wśród najważniejszych działań z zakresu przestrzelenia standardów pracy w okresie grudzień 2020 – grudzień 2021 należy wymienić:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • kontynuację działań mających na celu nie tylko utrzymanie poziomu zatrudnienia, ale również jego zwiększenie. Podczas pandemii COVID-19 Spółka utrzymała miejsca pracy, sytuacja nie wpłynęła również na wynagrodzenia pracowników; • kontynuację działań mających na celu umożliwienie pracownikom wykonywania pracy zdalnej, prowadzenie prac nad wdrożeniem hybrydowego modelu pracy - w trakcie pandemii COVID-19 wdrożono procedury umożliwiające pracę zdalną. Ci z pracowników, którzy mogli wykonywać obowiązki poza biurem, otrzymali wsparcie 	<ul style="list-style-type: none"> • odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi - 99,8% • odsetek pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony - 40,83% • odsetek pracowników, którzy przeszli z umowy zlecenie (punkty sprzedaży) na umowy o pracę (2021 rok) -



TOTALIZATOR SPORTOWY

w tym zakresie i narzędzia niezbędne do podejmowania pracy w miejscu zamieszkania, potwierdzania godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy za pomocą Wirtualnego Rejestratora Czasu Pracy;

- kontynuację działań w zakresie ochrony osobistej pracowników w związku z pandemią wśród pracowników: dystrybucja środków do dezynfekcji rąk oraz powierzchni, maseczek, materiałów informacyjnych. Promowanie wśród klientów sieci nazimnej bezpiecznej rozrywki na platformie lotto.pl, z której można korzystać bez wychodzenia z domu;
- okresowe szkolenia BHP realizowano z dostosowaniem do nowych warunków wywołanych pandemią, przy użyciu platform e-learningowych lub w formie samokształcenia kierowanego - kontynuacja działań;
- kontynuację działań – szkolenia wymagane dla kolektorów poprzez platformy e-learningowe. Platforma e-learningowa umożliwia sprawną realizację działań rozwojowych w sytuacji, gdy szkolenia fizyczne nie są możliwe;
- dofinansowanie zewnętrznych szkoleń, nauki lub kursów językowych dla pracowników. Działanie ma na celu wsparcie idei life-long learning i zwiększenie kapitału intelektualnego pracowników;
- organizację szkoleń dla pracowników, poszerzających ich możliwości zawodowe;
- zaangażowanie w akcję „2 godziny dla rodziny”, która dzięki celebrowaniu ustanowionego przez ONZ Międzynarodowego Dnia Rodziny miała zwracać uwagę na rolę rodziny we współczesnym świecie;
- udział Spółki w targach pracy poprzez dostosowanie się do zmienionej formuły – targi odbywały się online. Totalizator Sportowy brał udział w targach Jobicon. Po raz kolejny udział w targach wzięli przedstawiciele firmy m.in. z obszaru HR, IT i e-commerce;
- benefity pracownicze: dofinansowanie przez Spółkę prywatnej opieki medycznej, karty sportowej, zakupu okularów, nagrody premiowe, nagrody z zysku, bony świąteczne, a także pracowniczy program emerytalny, możliwość dodatkowego ubezpieczenia, pożyczka remontowa i mieszkaniowa. Rozpoczęto prace nad działaniami well-beingowymi dla pracowników Totalizatora Sportowego, mającymi na celu poprawę funkcjonowania w sferze psychicznej, fizycznej i zawodowej.

podane dane dotyczą odsetka tej grupy pracowników wśród nowoprzyjętych w 2021 r. - 28,87%;

- liczba pracowników Spółki przeszkolona z zasad BHP w formie szkoleń zewnętrznych (webinaria z e-learningiem) (dane za 2021 rok) – 501 osób
- liczba pracowników Spółki przeszkolona z zasad BHP w formie szkoleń wewnętrznych (samokształcenie kierowane) (dane za 2021 rok) – 329 osób
- Szkolenia wstępne BHP liczba nowo zatrudnionych pracowników Spółki przeszkolona z zasad BHP w formie szkoleń wewnętrznych (face to face) w 2021 roku – 1059 osób
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (szkolenia zewnętrzne): 2,2h
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (szkolenia wewnętrzne): 2,5h
- Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika (szkolenia e-learningowe): 4,9h
- Liczba pracowników korzystających z kursów językowych: 36
- Liczba pracowników korzystających z dofinansowania studiów: 21
- Liczba godzin szkoleniowych łącznie za 2021 rok: 37 589,5 h
- Liczba pracowników Centrali i Oddziałów, którzy wzięli udział w akcji 2h dla Rodziny w 2021, z porównaniem do roku 2020 - 1516 osób, wzrost o 26,33% w stosunku do roku 2020 (1200).

554



TOTALIZATOR SPORTOWY

Ochrona środowiska

Działalność prowadzona przez Totalizator Sportowy nie ma charakteru produkcyjnego, dlatego wpływ Spółki na środowisko może być oceniony jako mniej szkodliwy niż innych przedsiębiorstw przemysłowych. Niemniej Spółka dostarcza niepodważalne korzyści wdrażania rozwiązań ekologicznych. Wymieniając sprzęt na mniej energochłonny lub zużywający mniej wody czy papieru, nie tylko zmniejszamy swoje koszty, lecz także negatywne oddziaływanie na środowisko. Poprzez realizację zasad zrównoważonego rozwoju Totalizator Sportowy spełnia stale rosnące oczekiwania naszych partnerów biznesowych, klientów czy pracowników. W pracy Totalizator Sportowy promuje racjonalne korzystanie z energii i innych zasobów naturalnych oraz postawy proekologiczne. Wśród działań Spółki należy wskazać w szczególności następujące:

- kontynuacja działań - wymiana części floty na samochody hybrydowe. W planach dalsza wymiana mniej wydajnych energetycznie aut z silnikami spalinowymi na hybrydy nowej generacji;
- dodatkowo wszystkie nowo zakupione samochody posiadają najbardziej restrykcyjną normę emisji spalin EURO6 i obecnie stanowią 87% całej floty
- kontynuacja działań w ramach projektu Cyfrowe Miejsce Pracy, który obejmuje działania dążące m.in. do minimalizacji obiegu papierowych dokumentów w Spółce, wdrożenie podpisu elektronicznego i innych rozwiązań, które przekładają się na większą digitalizację;
- kontynuacja działań w obszarze segregacji odpadów w biurach Spółki;
- kontynuacja działań - dołączenie do firmowej komunikacji wewnętrznej komponentu ekologicznego w postaci artykułów o tematyce środowiskowej, less waste, klimatycznej itp. Materiały docierają do wszystkich pracowników Spółki poprzez intranet i newsletter;
- w związku z większym odsetkiem pracowników pracujących zdalnie w 2021 r. – zmniejszenie w biurach Spółki zużycia wody, energii elektrycznej, papieru, a także zanieczyszczeń komunikacyjnych wynikających z konieczności dojazdu pracowników do biura;
- przeprowadzenie audytu energetycznego – pobór energii z OZE;
- montaż paneli fotowoltaicznych na budynku centrali;
- mural ekologiczny z okazji Jubileuszu 65-lecia Totalizatora Sportowego autorstwa Tytusa Brzozowskiego. Mural ma nie tylko walory artystyczne, lecz także ekologiczne.

- 0 incydentów ekologicznych z udziałem Totalizatora Sportowego
- 43 samochody z floty wymienione na auta hybrydowe
- znaczna redukcja zużycia papieru w Centrali i Oddziałach Spółki porównanie za lata 2020-2021: 2641153 szt. (2021) vs. 4412567 szt. (2020);
- 650 – liczba drzew, której mocy oczyszczania powietrza odpowiada mural ekologiczny odsłonięty w 2021 r. ([źródło](#)).

Mural ma powierzchnię 690 m², co jest odpowiednikiem mocy oczyszczania powietrza 650 drzew. Do jego namalowania zużyto ponad 280 litrów różnego rodzaju farb i gruntu – neutralizujących tlenki azotu i zmniejszających zanieczyszczenia powietrza szkodliwym formaldehydem.

Przeciwdziałanie korupcji

Totalizator Sportowy przestrzega regulacji mających na celu zapobieganie korupcji i praniu pieniędzy. Ponadto Spółka działa jako instytucja obowiązana na podstawie przepisów Ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Z najważniejszych działań mających na celu przeciwdziałanie korupcji należy wskazać:

- obowiązywanie „Kodeksu etyki Grupy Kapitałowej Totalizatora Sportowego Sp. z o.o.”, dokumentu wewnętrznego odnoszącego się m.in. do przeciwdziałania korupcji, przyjmowania i wręczania prezentów oraz zapobiegania konfliktom interesów (dokument stanowi odnowienie i uzupełnienie obowiązującego dotychczas w Spółce Kodeksu Dobrych Praktyk);
- funkcjonowanie Zespołu Compliance i Audytu Wewnętrznego, do którego zadań należy m.in. monitorowanie kwestii zgodności z prawem, innymi obowiązującymi regulacjami i standardami, również wewnętrznymi, oraz zarządzanie systemem compliance i programem etycznym w Spółce;
- kontynuację działań - funkcjonowania w Spółce „Polityki compliance” oraz innych dokumentów określających m.in. zasady przeciwdziałania korupcji, przyjmowania i wręczania prezentów, zapobiegania konfliktom interesów, zgłaszania naruszeń (w Spółce istnieją kanały zgłaszania naruszeń pozwalające m.in. na dokonywanie anonimowych zgłoszeń) i ochrony tzw. sygnalistów (*whistleblowers*);
- w 2021 r. Totalizator Sportowy dla obecnych i nowo zatrudnianych pracowników wprowadził na platformie e-learningowej obowiązkowe szkolenia z zakresu etyki i compliance, mające na celu m.in. zwiększenie świadomości pracowników w obszarze etyki i compliance, w tym konfliktu interesów, przeciwdziałania korupcji oraz polityki prezentowej spółki;
- organizacja Compliance & Ethics Day 2021 – wydarzenia wewnętrznego (zorganizowanego z uwagi na pandemię w formie konferencji online) poświęconego

- obowiązujący dokument: [„Kodeks etyki Grupy Kapitałowej Totalizatora Sportowego Sp. z o.o.”](#);
- według najlepszej wiedzy Departamentu Bezpieczeństwa nie stwierdzono przypadków korupcji w Totalizatorze Sportowym;
- rekordowe ponad 2,715 miliarda złotych przekazane w 2021 roku do Skarbu Państwa z tytułu podatku od gier i dopłat. Ponad 1,155 miliarda złotych z tej kwoty przekazanych zostało dzięki klientom Totalizatora Sportowego na wsparcie rozwoju polskiego sportu oraz kultury narodowej ([źródło](#));
- publikacja raportu H2GC (wrzesień 2021 r.), który wykazuje, że szara strefa rynku hazardowego w Polsce została ograniczona (z 80% wartości całego rynku w 2016 r. do 25% w 2020 r.). Przyczyną jest m.in. funkcjonowanie legalnych operatorów takich jak Totalizator Sportowy ([źródło](#));
- otrzymany tytuł Etycznej Firmy 2020.



TOTALIZATOR
SPORTOWY

- zagadnieniom zgłaszania naruszeń, ochrony sygnalistów i audytu wewnętrznego, połączonego z konkursami, quizem i szkoleniem na platformie e-learningowej;
- kontynuację działań - funkcjonowania Zespołu AML oceniającego poszczególne projekty i działania w zakresie potencjalnego ryzyka prania pieniędzy i finansowania terroryzmu;
 - działalność Totalizatora Sportowego jako monopolisty na rynku loteryjnym, a także w obszarze salonów gry na automatach poza kasynami gry i jedyne legalnego kasyna internetowego w Polsce, sama w sobie pozwala na redukcję liczby nielegalnych operatorów hazardowych w Polsce. Dzięki bogatej ofercie regulowanej rozrywki gracze w Polsce mają pełne informacje na temat wykorzystania swoich środków przeznaczanych na grę, bez ukrytego finansowania, które może towarzyszyć nielegalnym podmiotom. Funkcjonowanie Totalizatora Sportowego w pełnej zgodności z ustawą o grach hazardowych pozwala tym samym na redukcję szarej strefy. Totalizator Sportowy podejmuje również liczne inicjatywy mające na celu ograniczenie szarej strefy na rynku gier hazardowych, m.in. poprzez współpracę z organami nadzorczymi i organami administracji skarbowej.

Stanisław Strejmer
Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Stanisław Strejmer
Radca Prawny
WA-14962